

# Les grandes vedettes canadiennes des RH méritent plus de reconnaissance

Les équipes et les représentants des ressources humaines sont considérés comme l'épine dorsale de la plupart des entreprises canadiennes, soutenant, au quotidien, les personnes composant les organisations. Cependant, un récent sondage réalisé par Léger pour ADP Canada indique que ces dernières sont souvent sous-estimées.

## Le personnel des RH est-il suffisamment valorisé?

**1/3**

32 %, soit un Canadien sur trois, affirme que le travail du représentant ou du service des ressources humaines de leur organisation est sous-estimé.



**DES RESPONSABILITÉS MÉCONNUES :**  
Près de deux répondants sur cinq (39 %) ne savent pas en quoi consistent les responsabilités quotidiennes de leur équipe des RH.



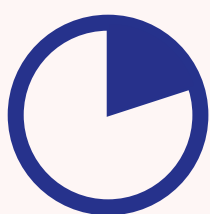
## Que font les RH dans une journée? Plus que vous ne le pensez.

**37 %**



Plus d'un Canadien sur trois qui travaille dans une entreprise dotée d'un service des ressources humaines estime que le recrutement et l'embauche sont les principales responsabilités des RH.

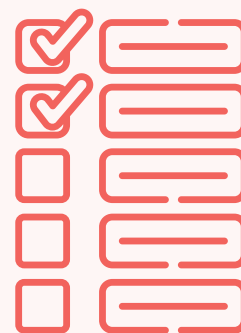
**20 %**



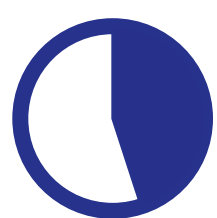
Un travailleur sur cinq croit que la gestion de la paie et des avantages sociaux sont la fonction principale de l'équipe ou du représentant des RH.

### DES EFFORTS QUI PASSENT INAPERÇUS :

Moins de la moitié des travailleurs interrogés croient ou savent que les responsabilités du personnel des RH portent sur la conduite des évaluations, la mise en place de politiques internes, la formation des employés, anciens et nouveaux, la reconnaissance du rendement en milieu de travail et l'établissement de l'horaire de travail.

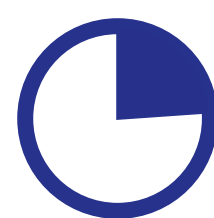


## Anticipons-nous une mauvaise nouvelle lorsque les RH nous contactent?



**45 %**

Près de la moitié des personnes sondées imaginent qu'il va y avoir du changement concernant le personnel de l'entreprise.



**26 %**

Un quart des personnes sondées pensent qu'ils sont personnellement dans l'eau chaude.

Les membres de l'équipe des RH aident à rendre vos journées de travail plus agréables. Et c'est facile de montrer à ces gens que vous êtes conscient des efforts déployés pour votre satisfaction au travail.  
**Alors, c'est le temps de le faire!**



Racontez à votre représentant des RH une anecdote sur la manière dont il vous a soutenu dans une certaine situation au travail. Ou mieux encore, prenez deux petites minutes pour proposer sa candidature au concours #ValorisationRH d'ADP Canada dont le prix est un bon de voyage d'une valeur de 1,500 \$, pour des vacances bien méritées. Rendez-vous sur [www.valorisationRH.com](http://www.valorisationRH.com) pour proposer une candidature.



Vous pouvez également répondre à une mise à jour par courriel des RH par un simple « merci », cela leur fera très certainement plaisir.



Respectez les politiques internes et les procédures organisationnelles. Une autre façon de remercier les ressources humaines est de faire votre part pour contribuer à un environnement de travail positif!